

AVAINOTES 2020-2022

Neuvottelutulos

- Osio D: amk-liite
- Osio E: aikuiskoulutus
- Osio F: kansalaisopistot ja musiikkiopistot
- Osio C: ammatillinen oppilaitos

- AVAINOTES: luvun 6 ja liitteen 2 määräysten muutokset

Allekirjoituspöytäkirja 1/2

- Sopimuskausi: 1.4.2020-28.2.2022
 - Työaikamuutosten voimaantulo liitekohtaisesti
- Yleiskorotukset:
 - 1.8.2020 1,24 %, C-osiossa 1,03 %
 - 1.4.2021 1,00 %, C-osiossa 0,99 %
- Paikallinen järjestelyerä: 1.4.2021:
 - Osio C 0,4 %
 - Osio F 0,54 %
 - Osio D ja osio E 0,8 %

Allekirjoituspöytäkirja 2/2

Työryhmät:

- 1) Työhyvinvointityöryhmä
- 2) Osion F opettajien työsuhteen ehtoja arvioiva työryhmä
- 3) Osion C vuosityöaika koskeva selvitys ja
- 4) Osion E epämukavan työajan lisien kehittämistarpeita selvittävä työryhmä

Osio D: ammattikorkeakoulu 1/2

Korotukset:

- yleiskorotukset: **1.8.2020 1,24 %** ja **1.4.2021 1,00 %**
- paikallinen järjestelyerä: **1.4.2021 0,8 %**

Työaikamääräysten voimaantulo: ammattikorkeakoulun työvuoden suunnittelurytmin mukaan joko 1.8.2020 tai 1.1.2021

- Vuosityöaika palautetaan 1600 tuntiin
- Sitomattoman työajan osuus 28 %
- Sivutoimisen tuntiopettajan ns. kiky-työaikaa koskeva määräys poistuu

Osio D: ammattikorkeakoulu 2/2

- Tekniikan ja liikenteen alan uudet opettajat (1.1.21 tai 1.8.20 lukien):
 - Myös tekniikan ja liikenteen *uusien* opettajien ns. sitomaton työ vähintään 28 % ja
 - 35 työviikon määräys poistuu *uusilta* opettajilta

Tekniikan ja liikenteen opettajille siirtymämääräys

- Palveluksessa muutoshetkellä olevilla säilyy ns. sitomattoman työajan osuutena 37,5 % niin kauan kuin työsuhde jatkuu samaan työnantajaan tekniikan ja liikenteen koulutusalailla ja
- Samoin säilyy 35 työviikkoa. Useammasta työviikosta voidaan edelleen sopia opettajan kanssa. Pienemmästä sitomattomasta työajasta voi sopia opettajan kanssa, kuitenkin niin, että sitomaton työaika on vähintään 28 %.

Osio E: aikuiskoulutus

- Korotukset:
 - yleiskorotukset: **1.8.2020 1,24 %** ja **1.4.2021 1,00 %**
 - paikallinen järjestelyerä: **1.4.2021 0,8 %**
- Edellisellä neuvottelukierroksella tehty muistio E-osion soveltamisesta viety sopimuskirjaan pöytäkirjamerkintänä
- Kokoaikaisen opettajan työaika 38 h 15 min / vko, voimaan 17.8.2020 alkaen
- Työryhmäkirjaus epämukavan työajan lisien selvittämisestä

Osio F: kansalaisopistot 1/2

- Korotukset:
 - yleiskorotukset: **1.8.2020 1,24 %** ja **1.4.2021 1,00 %**
 - paikallinen järjestelyerä: **1.4.2021 0,54 %**
- Työaikamuutokset tulevat voimaan 1.8.2020
 - Muu työ 350 tuntia työvuodessa
 - Jos OPV pienempi kuin 530 h / 580 h työvuodessa, muuta työvelvollisuutta lisätään 1,5 h per vähennetty opetustunti
 - Opettajan kanssa voidaan myös sopia muun työn vaihtamisesta opetustunteihin. Tällöin lisätty 1 opetustunti vähentää muuta työtä 1,5 h per lisätty opetustunti. Tällöin muu työ voi olla vähintään 200 tuntia työvuodessa.
 - Tuntiopettajan muun työn velvollisuus poistuu ns. kiky-työaika

Osio F: kansalaisopistot 1/2

- Vuosisidonnainen lisä
 - Rehtorin, apulaisrehtorin ja opettajan 15 v vuosiortaan vuosisidonnaista lisää pienennetään 1 prosenttiyksiköllä, voimassa 1.4.2021 alkaen

Osio F: musiikkiopistot 1/2

- Korotukset:
 - yleiskorotukset: **1.8.2020 1,24 %** ja **1.4.2021 1,00 %**
 - paikallinen järjestelyerä: **1.4.2021 0,54 %**
- Työaikamuutokset tulevat voimaan 1.8.2020
 - Opettajan työaika vuotuistetaan, 38 työviikkoa
 - Opetustyö *pyritään* suunnittelemaan 35 viikolle
 - Muun työn vuotuinen työaika on 90 tuntia. Muun työn asemasta voidaan määrätä opettamaan yli 35 työviikkoa. Tällöin yksi opetustunti lyhentää muuta työtä 1,5 tunnilla.
 - Jos opettajalle määrätään muuta työtä yli 90 tuntia, maksetaan 1 muun työn tunnista yhden ylityötunnin palkkio

Osio F: musiikkiopistot 2/2

- Rehtorin, apulaisrehtorin, opettajan ja päätoimisen tuntiopettajan vuosisidonnaisen lisän 15 vuosiporras 1 prosenttiyksikön alempi 1.4.2021 alkaen
- Tuntiopettajan muun työn velvollisuus 1.8.2020 alkaen:
 - Vähintään lukuvuodeksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään muuta työtä 8 tuntia vuodessa, jolloin korvaus maksetaan 8 tuntia ylittävältä ajalta. Muu työ voi olla *esimerkiksi* opettajankokouksia.
 - Vähintään lukukaudeksi otettu päätoimiselle tuntiopettajalle voidaan määrätä vastaavasti 4 tuntia muuta työtä lukukaudessa
- Sivutoimisen opettajan ns. kiky-työaikamääräys poistuu 1.8.2020

Osio C: ammatilliset oppilaitokset

2 § Soveltamisala

- **3 mom.**
 - Määräaikaisen yhteispäätoimisia tuntiopettajia koskevan määräyksen voimassaoloa on jatkettu. Määräaikainen määräys on voimassa 1.4.2020 - 31.7.2022.
 - AVAINOTES 2020-2022 -sopimuksessa ei ole enää osion C liitteitä 1–6.
 - AVAINOTES 2018-2020 -sopimuksessa olleet osio C yhteiset määräykset ja osio C liitteiden 1–6 määräykset sekä yleiskorotuksella korotetut liitteiden 1-6 palkkataulukot löytyvät AVAINTA:n www-sivuilta.

5 § Opinto-ohjaajan palkka

- Hinnoittelutunnusta 4 11 03 00 3 sovelletaan 1.1.2021 lukien ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden opinto-ohjaajien lisäksi myös ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon (YAMK-tutkinnon) suorittaneisiin opinto-ohjaajiin.
- Hinnoittelutunnuksen 4 11 03 00 3 palkkaliitteen mukaiset 0, 5, 8, 10, 15 ja 20 vuotta vähimmäisperuspalkat I ja II kalleusluokassa ovat 1.1.2021 samat kuin opettajien hinnoittelussa 4 11 04 00 1 (soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto).
- Hinnoittelutunnuksen 4 11 03 00 4 palkkaliitteen mukaiset 5, 8, 10, 15 ja 20 vuotta vähimmäisperuspalkat I ja II kalleusluokassa ovat 1.1.2021 samat kuin opettajien hinnoittelussa 4 11 04 00 2 (soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto).
 - Huom! 0 vuotta ennallaan

5 § Opinto-ohjaajan palkka

- Opinto-ohjaajan henkilökohtaisen peruspalkan ja vähimmäisperuspalkan erotus siirtyy uuden vähimmäisperuspalkan päälle 31.12.2020 mukaisella euromäärällä. Samoin menetellään AVAINOTES osio A 7 §:n mukaisten henkilökohtaisten lisien osalta. Poikkeuksena tästä ovat ns. opo-lisät:
- Osassa oppilaitoksissa opinto-ohjaajille on maksettu tehtävän vaativuudesta riippumaton sama euromäärä AVAINOTES:n hinnoittelutunnuksen mukaisen vähimmäisperuspalkan päälle (*jatkossa opo-lisää*).
- Sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus on, että hinnoittelutunnuksen 4 11 03 00 3 ja 4 11 03 00 4 vähimmäisperuspalkan tasokorotus poistaa vastaavalla euromäärällä opo-lisää.
- Tarkoitus ei ole, että henkilö saa 1.1.2021 lukien hyväkseen sekä hinnoittelutunnuksen 4 11 03 00 3 / 4 11 03 00 4 vähimmäisperuspalkan tasokorotuksen että opo-lisän.

11 § Opettajan työaika

- Ammatillisten oppilaitosten **osion C kokoaikaisen opettajan vuosityöajan pituus säilyy ennallaan**. Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia.
- Määräyksen (11 § 2 mom.) kirjoitusasu on täsmennetty tulkintaa muuttamatta. Sana "lukuvuotta" on muutettu sanaksi "vuotta". Vuodella tarkoitetaan 12 kuukauden ajanjaksoa.
 - **Vuotta lyhyemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opettajan työaika on 37,5 tuntia viikossa**, josta sitomattoman työajan osuus on 12 § mukainen.
- Määräykseen on lisätty tulkintaa muuttamaton soveltamisohje.
 - **Työaika järjestetään siten, että se tasoittuu tämän momentin mukaiseen tuntimäärään työsuhteen aikana.**

Henkilökohtaisen vuosityöajan uudelleenvalinta

Henkilökohtaisen vuosityöajan uudelleenvalintaoikeus

- **Muutosajankohta on joko 1.1.2021 tai 1.8.2021** riippuen siitä, onko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.
- Uudelleenvalintaoikeus koskee niitä E-osiosta vuosityöaikajärjestelmään siirtyneitä opettajia, joilla on uudelleenvalinnasta ilmoittamisen määräpäivänä (30.9.2020 / 30.4.2021) edelleen jäljellä henkilökohtainen vuosityöaika yli 1500 tuntia.
- Henkilökohtaisesta vuosityöajasta on määräys OTES osio C, liite 10, 11 §:n 3 momentissa.
- Uudelleenvalintaan oikeutettu opettaja voi halutessaan
 - a) valita säilyttävänsä henkilökohtaisen vuosityöajan yli 1500 tuntia tai
 - b) siirtyä 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan.

Opettaja **valitsee siirtyä** 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan => sitomattoman työajan vähimmäismäärä muuttuu

- Jos **opettaja valitsee siirtyä 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan**, opettajan sitomaton työaika määräytyy 12 §:n mukaisesti. Sitomattoman työajan vähimmäismäärä on **25 %**.
- Muutos työajassa ja sitomattoman työajan vähimmäismäärässä tapahtuu valintaa seuraavan suunnitteluvuoden alusta lukien. **Muutosajankohta on joko 1.1.2021 tai 1.8.2021** riippuen siitä, onko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

Opettaja **valitsee edelleen** henkilökohtaisen vuosityöajan => sitomattoman työajan vähimmäismäärä säilyy ennallaan

- Jos **opettaja valitsee edelleen henkilökohtaisen vuosityöajan**, opettajan sitomaton työaika määräytyy 13 §:n siirtymämääräyksen mukaisesti kuten ennenkin. Sitomattoman työajan vähimmäismäärä on **17 %**.
- Mikäli henkilö **valitsee edelleen henkilökohtaisen vuosityöajan, mutta hoitaa tehtäväänsä osa-aikaisesti**, määräytyy sitomaton työaika myös osa-aikatyössä 13 §:n siirtymämääräyksen mukaisesti. Sitomattoman työajan vähimmäismäärä on **17 %**. Osittainen tehtävänhoito on yleensä määräaikaista ja opettajalla on oikeus palata ns. taustatehtäväänsä, jossa on uudelleenvalinnut henkilökohtaisen vuosityöajan.

Valinnasta ilmoittaminen

- Opettajan tulee ilmoittaa valinnastaan kirjallisesti viimeistään kolme (3) kuukautta ennen 1.1.2021 tai 1.8.2021 alkavan suunnitteluvuoden alkua. **Ilmoituksen määräpäivä on kalenterivuotarkastelussa olevilla 30.9.2020 ja lukuvuositarkastelussa olevilla 30.4.2021.**

Automaattinen muutos sitomattoman työajan vähimmäisprosentissa

- Jos E-osista vuosityöaikajärjestelmään siirtynyt **opettaja on jo aiemmin valinnut siirtyä, tai on muuten siirtynyt, 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan,** opettajan sitomattoman työajan vähimmäisprosentti muuttuu automaattisesti 12 §:n mukaisesti vähintään **25 prosentiksi.**
- **Päätoimisten tuntiopettajien, joilla ei ole henkilökohtaista yli 1500 tunnin vuosityöaikaa,** sitomattoman työajan vähimmäisprosentti muuttuu automaattisesti 12 §:n mukaisesti vähintään **25 prosentiksi.**
- Muutos opettajan sitomattoman työajan vähimmäisprosentissa tapahtuu suunnitteluvuoden alusta lukien. **Muutosajankohta on joko 1.1.2021 tai 1.8.2021** riippuen siitä, onko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

14 § Opinto-ohjaajan työaika

- Ammatillisten oppilaitosten osion C liitteen 10 **kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöajan pituus säilyy ennallaan**. Kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1500 tuntia.
- Määräyksen (14 § 1 mom.) kirjoitusasu on täsmennetty tulkintaa muuttamatta. Määräyksestä on poistettu maininta "eikä siitä määritellä sitomatonta työaika". Opinto-ohjaajien työaika koskeva pöytäkirjamerkintä on siirretty 12 §:stä 14 §:ään.
- Määräyksen 3 mom. kirjoitusasu on täsmennetty tulkintaa muuttamatta. Sana "lukuvuotta" on muutettu sanaksi "vuotta": Vuotta lyhyemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opinto-ohjaajan työaika on 36,25 tuntia viikossa.

17 § Epämukavan työajan korvaukset

- Määräyksen 1 momenttiin on lisätty tulkintaa muuttamaton soveltamisohje. Sen mukaan iltalisää maksetaan aikaisintaan kello 15 jälkeen.

Esimerkki:

- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti sidottuja työtehtäviä kello 6.00 - 10.00 ja iltapäivällä kello 14.00 - 16.00.
- Opettajalle maksetaan 17 §:n 2 momentin perusteella epämukavan työajan lisä kello 6.00 - 7.00 (ns. yötyölisää).
- 17 §:n 1 momentin mukaisen iltalisän perusteena oleva 8 tunnin laskenta aloitetaan kello 7.00 eteenpäin.
- Esimerkin opettajalle maksetaan iltalisää yhdeltä tunnilta (15-16).

19 § Opettajan vapaajaksot

- Määräyksen uudeksi 1 momentiksi on yhdistetty sisältöä muuttamatta aiemmat 1 ja 2 momentit.
- Määräyksen 2 momenttiin on siirretty aiemmin 3 momentissa ollut määräys E-osiosta siirtyneen opettajan vapaajaksoista. Momentin soveltamisohjeen mukaan E-osiosta siirtyneellä opettajalla tarkoitetaan tässä pykälässä kaikkia E-osiosta vuoistyöaikajärjestelmään siirtyneitä opettajia.
- **Uusi 3 momentti** tulee **voimaan 1.1.2021** kalenterivuositarkastelussa ja **1.8.2021** lukuvuositarkastelussa.
- Momentin mukaan työnantaja **voi siirtää enintään yhden (1) viikon** eli 7 kalenteripäivää kesävapaajaksoa aikavälille 1.10 - 1.5. tai enintään yhden viikon eli 7 kalenteripäivää muuna aikana annettavaa vapaajaksoa aikavälille 2.5 - 30.9. Siirretty vapaajakso voidaan antaa erillisinä jaksona 1 momentin jaksotusta koskevista määräyksistä riippumatta. Siirtäminen ei voi muuttaa vapaajaksojen kokonaismäärää, joka määräytyy 1 momentin mukaisesti
- Uusi 3 momentti **mahdollistaa opettajien kohdalla saman toimintatavan, mistä opinto-ohjaajien osalta oli sovittu jo AVAINOTES 2018-2020 -sopimuksessa.** Opinto-ohjaajia koskeva vastaava määräys on 20 §:n 3 momentissa.
- Momentin soveltamisohjeen mukaan määräystä **ei sovelleta opettajiin, joiden vapaajaksot määräytyvät 2 momentin mukaisesti.** Eli 3 momenttia ei sovelleta E-osiosta siirtyneisiin.

19 § Opettajan vapaajakset

- Määräyksen **4 momenttiin** on lisätty mahdollisuus sopia opettajan kanssa vapaajaksojen määrästä toisin. **Muutos on tullut voimaan 1.4.2020.**
- Momentin mukaan opettajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista, jaksotuksesta ja määrästä toisin. **Vapaajaksoja on annettava vähintään 10 viikkoa eli 70 kalenteripäivää suunnitteluvuodessa.**
- Momentin soveltamisohjeen mukaan **sopiminen on tehtävä kirjallisesti tai sähköisesti (esim. sähköpostitse tapahtuva sopiminen).** Tällä on tarkoitus välttää sopimiseen liittyviä epäselvyyksiä.
- Sopiminen on vapaaehtoista. **Tarkoitus on, että vapaajaksojen sijoitusajankohdasta, jaksotuksesta ja/tai vapaajaksojen määrästä sopiminen on tarkoituksenmukaista sekä opettajan että työnantajan kannalta sillä tavoin, että kumpikin on vapaaehtoisesti valmis sopimaan asiasta.** Sopimatta jättämisestä ei saa aiheutua kielteisiä vaikutuksia. Ennen sopimista/sopimatta jättämistä on varattava asian laatuun nähden riittävä harkinta-aika. Sopimuksen tekemiseen ei saa painostaa.

21 § Vapaaajaksojen ajankohdan vahvistaminen

- Määräykseen on lisätty pöytäkirjamerkintä, jossa kerrotaan **oppilaitoksen vapaaajaksorytmistä**.
 - Oppilaitoksen vapaaajaksorytmi on oletus suunnitteluvuoden vapaajaksojen sijoittumisesta (ajankohdista, osien määrästä ja pituudesta). Vapaaajaksorytmejä voi olla useita, esim. yksikkökohtaisesti.
 - Mikäli opettaja on osan suunnitteluvuotta töissä ja osan työvapaalla, on vapaaajaksot suunniteltava ja vahvistettava koko vuodelle, myös työvapaaikaan. Alustavaa tai vahvistettua tietoa vapaajaksojen sijoittumisesta tarvitaan mm. työajan laskentaan.
 - Vapaajaksojen lopullinen sijoittuminen käy ilmi, kun vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan 21 §:n mukaisina määräaikoina.

23 § Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksokorvaus

- Määräys muuttuu 1.1.2021.
- Opettajan vapaajaksokorvaus lasketaan uuden, 1.1.2021 voimaan tulevan määräyksen mukaisella kertoimella 0,42, kun alle vuodeksi otetun opettajan määräaikaisen työsuhteen viimeinen päivä on 1.1.2021 tai sen jälkeen.
- Opinto-ohjaajien kohdalla 1.1.2021 voimaantuleva kerroin on 0,33.
- Mikäli työsuhteen viimeinen päivä on 31.12.2020 tai sitä ennen, vapaajaksokorvaus lasketaan kertoimella 0,24.
- Kaikki työsuhteeseen sisältyneet, 23 §:n tarkoittamat työpäivät kerrotaan uuden, 1.1.2021 voimaan tulevan määräyksen mukaisella kertoimella, kun alle vuodeksi otetun työsuhteen viimeinen päivä on 1.1.2021 tai sen jälkeen.
- Vapaajaksokorvauksen laskennassa ei käytetä 0,24 kerrointa 31.12.2020 saakka ja 0,42 kerrointa/0,33 kerrointa 1.1.2021 lukien, vaan vapaajaksokerroin määräytyy työsuhteen viimeisen päivän mukaan edellä kerrotusti.
- Määräykseen on tehty uusi esimerkki.

23 § Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksokorvaus

- Määräyksen uusi soveltamisohje tulee voimaan 1.1.2021.
- Soveltamisohjeen mukaan kun määräaikaisessa työsuhteessa ollut opettaja/opinto-ohjaaja siirtyy ilman yhdenkään kalenteripäivän keskeytystä saman työnantajan palveluksessa toiseen työsuhteeseen, voidaan siirtymistä edeltäneen määräaikaisen työsuhteen päättyessä sen ajalta maksaa vapaajaksokorvaus.
- Soveltamisohjeen mukaan työnantaja voi maksaa vapaajaksokorvauksen tilanteissa, joissa palvelussuhde ei pääty vaan jatkuu keskeytymättä uudella määräaikaisella tai toistaiseksi voimassa olevalla palvelussuhteella, mutta vapaajaksokorvauksen maksamiseen ei näissä tilanteissa ole velvollisuutta.
- Vapaajaksokorvaus voidaan maksaa, vaikka palvelussuhteet yhdessä kestäisivät yhdenjaksoisesti yli 12 kuukautta.

23 § Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksokorvaus

- Soveltamisohjeen tarkoittamassa tilanteessa voi kyse voi olla esimerkiksi siitä, että henkilö otetaan uuteen määräaikaiseen työsuhteeseen hoitamaan samaa tehtävää kuin mistä oli kyse aiemmassa virkasuhteessa (esim. sijaisuus jatkuu) tai henkilö otetaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen hoitamaan samaa tehtävää kuin mistä oli kyse aiemmassa virkasuhteessa (esim. henkilö otetaan vakituisesti työsuhteeseen, jota hoiti aiemmin sijaisena).
- Kyse voi olla myös siitä, että henkilö otetaan ilman yhdenkään kalenteripäivän keskeytystä uuteen määräaikaiseen työsuhteeseen, jossa on kyse eri tehtävästä kuin aiemmassa määräaikaisessa virkasuhteessa.
- Soveltamisohje ei ota kantaa peräkkäisten määräaikaisten työsuhteiden määrään.
- Määräaikaiselle virka-/työsuhteelle pitää olla lainmukainen peruste.

24 § Lomaraha

- Määräys muuttuu 1.5.2021.
- Lomarahakerroin on 1.5.2021 lukien 0,92.
- Lomaraha lasketaan uuden, 1.5.2021 voimaan tulevan määräyksen mukaisella kertoimella 0,92, kun työsuhteen viimeinen päivä on 1.5.2021 tai sen jälkeen tai virkasuhde jatkuu toistaiseksi. Opettajalle, päätoimiselle tuntiopettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan AVAINOTES:n mukainen lomaraha. Lomarahan perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,92.
- Mikäli työsuhteen viimeinen päivä on 30.4.2020 tai sitä ennen, lomarahakerroin 0,9. Opettajalle, päätoimiselle tuntiopettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan AVAINOTES:n mukainen lomaraha. Lomarahan perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,9.

25 § Työvapaan vaikutus lisätuntien maksamiseen

- Uusi määräys tulee voimaan 1.1.2021 kalenterivuositarkastelussa ja 1.8.2021 lukuvuositarkastelussa.
- Määräyksen mukaan opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan palkallisen työvapaan ajalta 16 §:n mukaiset lisätunnit vahvistetun työaikas suunnitelman mukaisesti.
- Vahvistetulla työaikas suunnitelmalla tarkoitetaan työvapaahetken vahvistettua työaikas suunnitelmaa.

8 § Varsinainen palkka

- Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan maksettaessa palkkaa mm. sairausloman ja äitiysvapaan ajalta sekä päätoimisen tuntiopettajan palkan määrittelyssä.
- Soveltamisohjeeseen lisätty uusi kirjaus.
- Kirjauksen mukaan palkallisen työvapaan ajalta, mm. sairausloma-ajan ja äitiysvapaan ajalta, maksetaan 25 §:n mukaan varsinaisen palkan lisäksi 16 §:n mukaiset lisätunnit vahvistetun työaikasuunnitelman mukaisesti.

AVAINTESS 2020-2022

- Luottamusmiesmääräysten muutokset (luku 6)
- Matkakustannusten korvausmääräysten muutokset (liite 2)

AVAINTEs luku 6: luottamusmiesmääräykset

- Luottamusmiehen ajankäyttöä täsmennetty, jos alle 5 edustettavaa
- Luottamusmiehen jälkisuoja 6 kk
- Työnantaja huolehtii luottamusmiehelle ajantasaiset työehtosopimuskirjat
- Työsuojeluvaltuutetun korvaus täysimääräisenä myös osa-aikaiselle työsuojeluvaltuutetulle

AVAINTEES liite 2: matkakustannusten korvaukset

- Oikeus saada matkakustannusten korvausta myös tavanomaisen työtehtävän vuoksi annetun matkamääräyksen perusteella
- Päivärahaan oikeuttaa edelleen vain ei-tavanomaiseen työtehtävään liittyvää matkaa matkamääräyksen perusteella

KIITOS!

toimisto@avainta.fi